

ÅPENHETSLOVEN

En bærekraftig tilnærming
til menneskerettigheter og
anstendig arbeidsmiljø



Content

1. Innledning
2. Selskapet
3. Metode og tiltak
4. Fokus i 2023

1

Innledning



Innledning

ÅPENHETSLOVEN setter søkelys på et viktig område og skaper nytt ansvar for store norske selskaper. Loven skal sørge for en mer bærekraftig tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden til selskapene.

Mange av selskapene som omfattes av loven har leverandørkjeder med internasjonalt nedslagsfelt i en økonomi som blir stadig mer globalisert og sammenvevd. Ved at mange norske selskaper systematiserer arbeidet med å avdekke risiko og forhindre menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold, kan den samlede effekten bli positiv på internasjonale verdikjeder.

2

Selskapet



Selskapet

CELSA NORDIC er den del av CELSA Group International, en ledende produsent av lavutslipps, sirkulært stål og den største sirkulære verdikjeden i Europa. Selskapet leverer armeringsstål og består av

- CELSA Armeringsstål
- CELSA Steel Service
- CELSA Nordic Recycling

CELSA Armeringsstål er den ledende produsenten av armeringsstål i Norden med smelteovn og valseverk lokalisert i Mo i Rana, «cut and bend» enheter under Celsa Steel Service i Norge, Sverige, Finland og Danmark, og stålskrapp leverandøren Celsa Nordic Recycling i Sverige.

CELSA NORDIC resirkulerer stålskrapp til produksjon i en elektrisk «arc furnaces» ovn (EAF), ved bruk av den mest bærekraftige teknologien tilgjengelig, og energi basert på ren, fornybar vannkraft. Med 1114 egne ansatte og ansatte hos underleverandører, produserte Celsa Nordic over 700 000 tonn stål og resirkulerte nesten 800 000 tonn skrap i 2022.

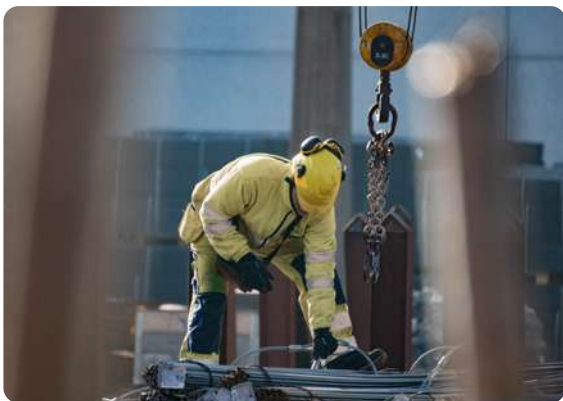
CELSA NORDIC produserer stål billetts, armeringsstål og armeringsstenger for det nordiske bygg- og anleggsmarkedet.

CELSA GROUP er til stede i Spania, Frankrike, Polen, Storbritannia, Irland, Danmark, Finland og Sverige. Selskapet har 120 forretningssteder, 7 stålverk, 10 valseverk og 45 resirkuleringsfasiliteter, i tillegg til innovasjons- og distribusjonsselskaper, som direkte og indirekte sysselsetter mer enn 70.000 arbeidstakere.

CELSA NORDIC AND CELSA GROUP jobber sammen for å bli en del av løsningen på de to systemiske utfordringene kloden opplever, ved å bidra til reduksjon av begge; klimaendringer og utarming av naturlige ressurser. Dette gjør vi gjennom sirkulære verdikjeder og ved å bli et nullutslipps selskap innen 2050.

Åpenhetsloven gjelder for Celsa Nordic, Celsa Armeringsstål og Celsa Steel Service, Norge. I fortsettelsen blir disse omtalt som Celsa Nordic eller selskapene.

Utku Öner
CEO CELSA Nordic



3

Metode og tiltak



Metode og tiltak

FORANKRING I STYRET

Ved hjelp av juridisk kompetanse har selskapene laget utkast til nye retningslinjer for krav til leverandørkjedens forhold til anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Retningslinjene har blitt lagt opp som styresak i selskapene og vedtatt av styret som gjeldende regler for selskapene fremover.

INNLEDENDE FASE

Som en operasjonalisering av de nye retningslinjene er det utviklet Supplier Code of Conduct (SCoC) som blir distribuert til leverandørene og partnere i selskapenes verdikjede. SCoC uttrykker Celsas forventninger til hvordan disse skal forholde seg til menneskerettigheter og krav til anstendig arbeidsforhold fremover. Disse forventningene vil danne utgangspunkt for Celsas dialog med leverandørene om etterlevelse av forpliktelsene.

Basert på SCoC er det utarbeidet nye avtalevilkår som vil innpasses i kontrakter Celsa inngår med leverandører fremover i tid. Slik sikrer selskapene at arbeidet med oppfølging av Åpenhetsloven blir del av sin virksomhet.

På bakgrunn av de nye dokumentene som er utviklet, har Celsa gjennomført en vesentlighetsvurdering av interne forhold, leverandører og partnere. Dette arbeidet har startet med en intern kartlegging og kartlegging av leverandørkjeden med tanke på å avdekke hvor mulig risiko opptrer. Ved å klassifisere de ulike leverandører og partnere etter nærheten til Celsas kjerneprosess og leverandører med mulig høy risiko, har selskapene vært i stand til å gjøre prioriteringer i arbeidet med å avdekke risiko.

Risikokartleggingen har basert seg på Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings (DFØ) retningslinjer for etisk handel. Direktoratet analyserer land som er relevant for handel for norske selskaper. I tillegg har de gjennomgått ulike bransjer i en risikovurdering.

Stålindustrien anses å ha høy risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold. Dette skyldes blant annet at industrien er dominert av aktører fra Kina og India. For Celsas arbeid med

aktsomhetsvurderingen tilsier dette at det vises ekstra oppmerksomhet til de deler av leverandørkjeden som har tilknytning til disse landene.

FORVENTET RISIKO

SCoC er laget som et grunnlag for positiv utvikling for ansvarlig praksis i hele verdikjeden. Den anerkjenner menneskerettigheter og prinsippene nedfelt i FNs universelle erklæring for menneskerettigheter (1948). Generelt burde leverandører og partnere støtte beskyttelse av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Derfor er målet for våre undersøkelser å avdekke brudd på menneskerettigheter generelt.

Etter gjennomgang av DFØs vurderinger av risiko i stålindustrien har vår SCoC hovedfokus på noen særskilte menneskerettigheter og arbeidsforhold. Barnearbeid og tvangsarbeid har en fremtredende plass i vår SCoC og har derfor størst fokus i våre undersøkelser. I tillegg har vi hatt høyt fokus på sikkert, trygt og sunt arbeidsmiljø for ansatt i leverandørkjeden. SCoC og vesentlighetsvurderingen fokuserer også på diskriminering og minimumslønn.

VESENTLIGHETSANALYSE

Celsa Nordic anerkjenner at vi har størst påvirkning på våre nærmeste leverandører og partnere. Basert på DFØs retningslinjer, vår egen SCoC og Celsa Nordics leverandøroversikt har vi delt leverandører og partnere in i flere kategorier.

Vesentlighetsanalysen startet med gjennomgang av de største leverandører og partnere med størst innflytelse på vår kjernevirksomhet. Undersøkelse har blitt gjennomført for alle leverandører og partnere med engasjement på over 10 millioner kroner med Celsa Nordic. Etter gjennomgang av disse leverandører og partnere har vi gjennomført tilsvarende undersøkelser av leverandører fra høyrisikoland og leverandører som har underleverandører fra slike land.

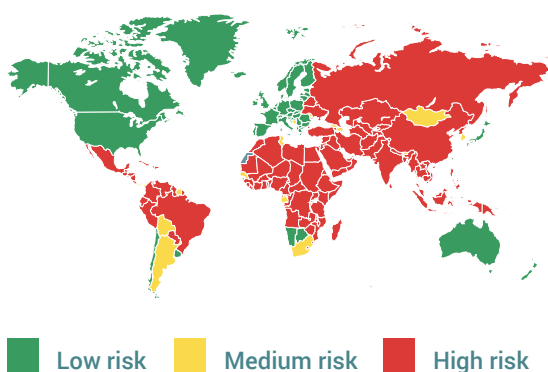
117 suppliers and partners checked

87 suppliers followed up with questions

45 left with potential risk

Informasjonen som er innhentet om den enkelte leverandør, er samlet og lagret. I tillegg er det laget en skjematisk oversikt over risikovurderingen med fargekode på sannsynlighet og alvorlighet for negativ innvirkning knyttet til den enkelte leverandør. I en fargeskala med grønt, gult og rødt, har man fulgt opp de som har kommet ut med en totalverdi som er gul eller rødt, noe som tilsier at det kan være risiko forbundet med leverandøren.

I vurderingen av de enkelte leverandører, har man lagt vekt på ulike faktorer og kilder for å søke og avdekke risiko. Leveranse fra selskaper som hører hjemme i nordiske og vestlige land, har blitt ansett som mindre risikofylt som følge av at disse er forpliktet etter lovgivning der arbeidsmiljø er sterkt regulert og menneskerettigheter har en fremtredende plass i lovgivningen. Det understrekes imidlertid at dette ikke er avgjørende for risikovurderingen, men er en faktor som må sammenholdes med andre kilder.

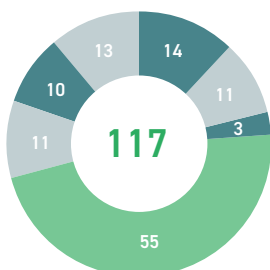


SUPPLIER REVIEW

Suppliers/partners surveyed: Totalt 117

Industry:

Transport:	14
Scrap suppliers:	11
Energy suppliers:	3
Suppliers, other components:	55
Other steel suppliers:	11
Services:	10
Others:	13



Selskaper som har utviklet egne retningslinjer for arbeidsmiljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt code of conduct som omhandler disse temaer anses også å ha lavere risiko. Ved utarbeidelse av slike dokumenter og forankring av slike i selskapets ledelse, viser man et engasjement for temaene og en vilje til å unngå menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsvilkår.

Videre anses det som en sterk indikasjon mot risiko og brudd dersom selskap har underlagt seg – og blitt godkjent for – ekstern, internasjonal sertifisering av arbeidsmiljø. Ved en slik sertifisering har man innført rutiner og praksis for å hindre negativ påvirkning og latt en uavhengig tredjepart gjort undersøkelse opp mot objektive standarder. Dersom sertifiseringen er relativt ny, anses dette som et sterkt signal om at virksomheten ikke tilfører negativ påvirkning.

SUPPLIER REVIEW

Number of suppliers from each country

Norway:	46	<div style="width: 46%;"></div>
Sweden:	11	<div style="width: 11%;"></div>
Germany:	22	<div style="width: 22%;"></div>
Switzerland:	3	<div style="width: 3%;"></div>
Spain:	3	<div style="width: 3%;"></div>
Italy:	6	<div style="width: 6%;"></div>
China:	7	<div style="width: 7%;"></div>
Denmark:	2	<div style="width: 2%;"></div>
Finland:	2	<div style="width: 2%;"></div>
India:	1	<div style="width: 1%;"></div>
Turkey:	1	<div style="width: 1%;"></div>
Others:	13	<div style="width: 13%;"></div>

I tilfeller hvor vi har funnet spor av uanstendige arbeidsforhold eller menneskerettighetsbrudd, har undersøkelsene fortsatt. Vi har da utforsket om negativ påvirkning er pågående eller om leverandøren har tatt grep for å stoppe dette. Hvis grep har blitt tatt, har vi undersøkt om disse er egnet til å gjøre situasjonen bedre. Dersom det er tilfellet, blir informasjonen om prosessen lagret og leverandøren eller partneren blir satt i «grønt» i den skjematiske oversikten.

OPPFØLGING VED AVDEKKING AV RISIKO

Hvis undersøkelsene våre avdekker negativ påvirkning på anstendig arbeidsforhold eller menneskerettigheter, vil Celsa Nordic iverksette tiltak. Målet med tiltakene er å gjenopprette et anstendig arbeidsmiljø hos den relevante leverandøren eller partneren eller å stoppe menneskerettighetsbrudd.

Alt etter hvilken type negativ påvirkning det er snakk om, vil tiltakene kunne omfatte dialog med leverandøren eller samarbeidspartneren, nye krav i forbindelse med kontraktsoppfølging eller andre krav og samarbeidsformer som viser seg relevant for å redusere den negative påvirkningen. I ytterste konsekvens kan den negative påvirkning føre til avslutning av kontraktsforholdet. Videre er det viktig for Celsa å følge opp iverksatte tiltak å forsikre seg om at disse faktisk fører til redusert negativ påvirkning.

ANDRE TILTAK

Celsa Nordic har jevnlig dialog med leverandører og partnere avhengig av hvilken rolle de har i leverandørkjeden. Denne dialogen omfatter blant annet kontraktsmøter, sikkerhetsoppfølging, kommunikasjon og oppdatering av prosedyrer og risikovurderinger.

Celsa Nordics innkjøpsdivisjon har også en overordnet tiltaksplan knyttet til leverandører og en mer spesifikk tiltaksplan knyttet til leverandører med stor innflytelse på virksomheten. I tillegg er det en link mellom saksbehandlingssystemet og systemet for leverandør oppfølging i tilfelle det er nødvendig med tiltak for å skape forbedring.

Celsa Nordic har noen små og mellomstore bedrifter i leverandørkjeden og noen av disse har ikke all ønskelig dokumentasjon og sertifiseringer på plass. I slike tilfeller gjør vi egne undersøkelser og hjelper dem til å nå målsettinger satt i standarder, informerer om regulatoriske krav og bidrar til leverandørutvikling hos dem. Vi jobber også med at disse leverandørene oppnår tilfredsstillende dokumentasjon og jobber langsiktig og i samarbeid for å skape forbedringer.



Celsa Nordic jobber for å oppfylle FNs bærekraftsmål og gjennom vår risikovurdering av leverandører og partnere krever vi at de, og deres underleverandører, øker fokuset på bærekraftsmålene gjennom hele verdikjeden.

Undersøkelsene er gjort risikobasert, basert på informasjon om leverandørene, kontakt med sikkerhetsrepresentanter eller fagforeningsledere og informasjon fra andre kilder. Tiltak som revisjoner og undersøkelser gjøres for innsikt i arbeidsforhold, lønnsforhold eller andre relevante temaer.

Det er laget spesifikasjoner for alt kritisk materiale i saksbehandlingssystemet. For kritiske materialer det opprettet en kontrollplan og vi har et eget system i sharepoint åpent for alle ansatte til å lage anmerkninger knyttet til den enkelte leverandør.

Celsa Nordic kompenserer for en stor del ekstrakostnader som følger av økte krav vi stiller til leverandørene, først og fremst krav stilt til sikkerhet på arbeidsplassen.

For leverandører har krav til arbeidsforhold blitt tatt inn våre standard kontraktsvilkår (Punkt 14). Internt brukes systemet for å varsle om avvik.

I SCoC har vi omtalt barnearbeid. Hvis vi avdekker barnearbeid som ikke er i overensstemmelse med ILO-konvensjonene (Nr. 138) skal tiltak settes i verk umiddelbart for å sikre at barnets beste blir ivaretatt.

Celsa Nordic pålegger alle leverandører krav knyttet til Helse, Sikkerhet og Miljø, noe som også følger av våre standard innkjøpsvilkår og standard avtalevilkår. Ved avvik kan leverandøren suspenderes. Dette kan gjelde både enkeltansatte og hele selskapet.

SCoC har blitt implementert i våre standard innkjøpsvilkår og de generelle kontraktsvilkårene. Basert på disse har vi også anledning til å terminere kontrakter ved brudd på vilkårene.

Vi jobber aktivt for å følge opp opplysninger om brudd gjennom egne revisjoner og gjennomgang av dokumentasjon (opplysninger om brudd på minstelønn, opplysninger om bonus for å ikke organisere seg etc).

Celsa Group har sin egen varslingskanal som gjelder for Celsa Nordic. Varslerkanalen gir alle anledning til å varsle anonymt eller på annen måte gi Celsa Group informasjon om uakseptable forhold knyttet til et selskap i gruppen.

Da Åpenhetsloven trådte i kraft 1. Juli 2022 opprettet vi epostkonoten apenhetsloven@celsanordic.com. Adressen er primært ment for kommunikasjon med dem som ønsker informasjon om Celsa Nordics arbeid med Åpenhetsloven. Adressen er også åpen til å sende opplysninger om potensielle menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.



KONKRETE FUNN

Undersøkelsene vi har gjennomført resulterte i et alvorlig funn knyttet til anstendige arbeidsforhold. En leverandør hadde en hendelse noen år tilbake der to personer døde på arbeidsplassen.

Rettsaken i etterkant resulterte i en stor bot for selskapet i tillegg til fengselsstraff og bot for styreleder og daglig leder.

Da dette ble avdekket satte Celsa Nordic i gang oppfølging for å finne ut om risiko som utløse hendelsen var håndtert. Leverandøren ble bedt om dokumentasjon på gjennomførte tiltak. Svarene vi fikk tilbake var overbevisende. For å være på den sikre siden, ble selskapet flyttet frem i planlagte revisjoner. En ny revisjon vil gjennomføres i 2023 og vil inneholde temaer knyttet til anstendig arbeidsmiljø.

I mellomtiden har ankeforhandlinger i straffesaken ført til frifinnelse for daglig leder og styreleder i selskapet.

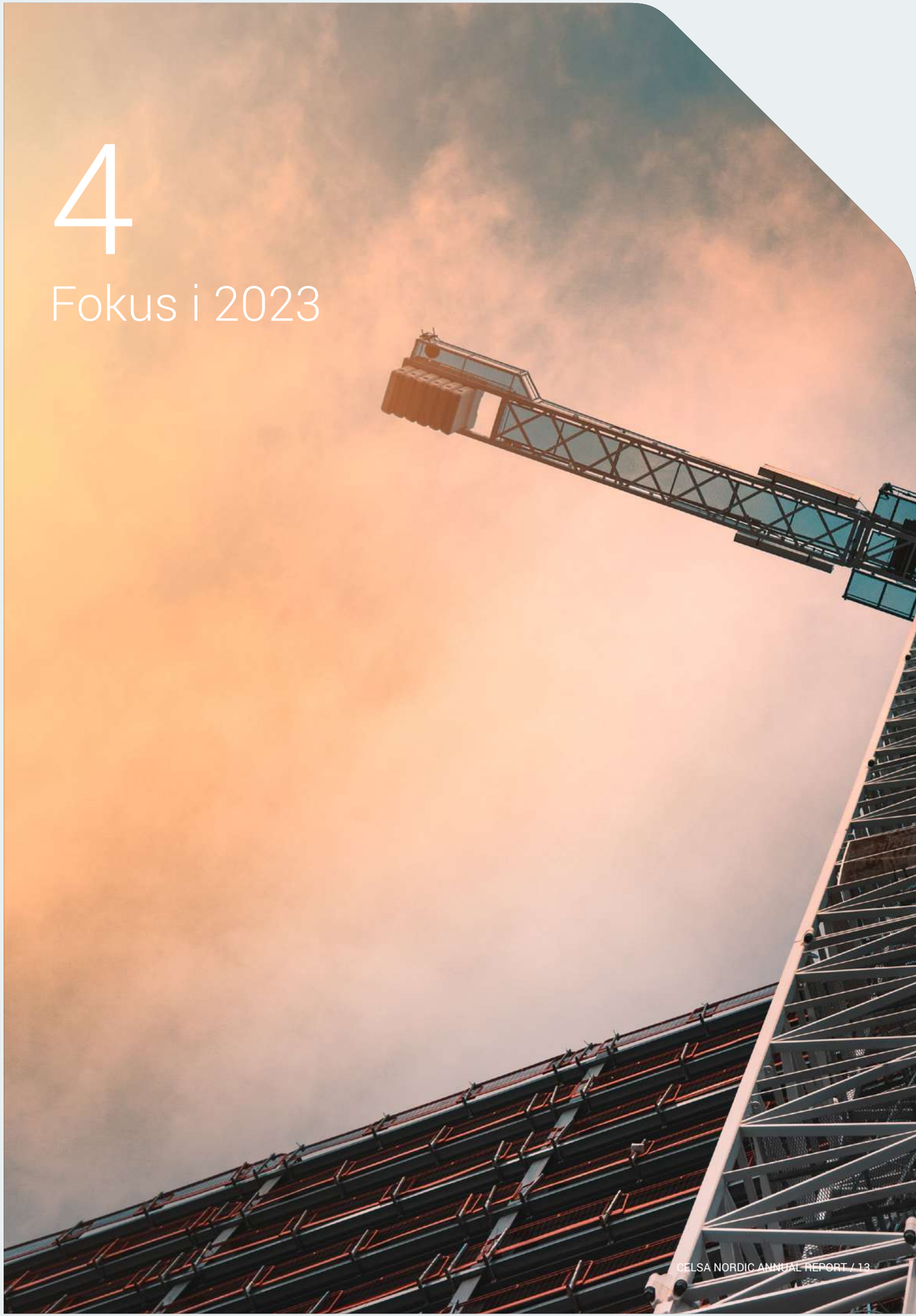
VIDERE OPPFØLGING

Celsa Nordic har avdekket utfordringer ved å skaffe nok informasjon fra noen utenlandske leverandører. Noen av disse leverandørene har derfor blitt holdt i «gul» status med potensiell risiko i flere runder mens vi har prøvd å finne god nok informasjon. Dette betyr ikke at vi har avdekket konkret risiko, men markerer at vi trenger mer informasjon for å kunne konkludere. Disse leverandørene vil bli fulgt opp videre i 2023, se under om Fokus i 2023.



4

Fokus i 2023



Fokus i 2023

SAMARBEIDSKOMITÉ

I 2023 vil Celsa Nordic etablere en samarbeidskomité sammen med partnere for å utveksle kunnskap, erfaringer og ideer om hvordan man forholder seg til Åpenhetsloven. Alle selskaper som forholder seg til loven har ulik tilnærming og får forskjellig informasjon fra leverandørkjedene. Ulike syn og informasjon vil utruste en samarbeidskomité med flere virkemidler og ny kunnskap som deltakerne kan benytte for å nå høyere nivå av etterlevelse etter loven.

DYPERE UNDERSØKELSER AV UTENLANDSKE LEVERANDØRER

Et annet område som vil ha fokus hos Celsa Nordic i 2023 er videre og dypere undersøkelser av noen leverandører fra land i Østen. Som nevnt tidligere i rapporten, har vi hatt utfordringer med å finne nok informasjon fra noen av disse leverandørene. Vi har ikke funnet noe brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold hos disse leverandørene. Men det faktum at DFØ har uttrykt risiko knyttet til verdikjeder fra disse landene og vår egen erfaring med ikke å oppnå tilstrekkelig informasjon og forståelse for situasjonen der, tilsier at dette er et område for videre undersøkelser.

På denne bakgrunn vil vi gjøre ytterligere undersøkelser i 2023. Vi vil samarbeide med Celsa på gruppenivå for å benytte deres kunnskap om leverandørkjedene og fordelen med å føre dialogen på gruppenivå. Våre forventninger er at en ny tilnærming i samarbeid med representanter fra ledelsen skal gi mer informasjon som er egnet til å avdekke om det foreligger risiko eller ikke.

Et annet tiltak for å undersøke disse leverandørene er å innlede samarbeid med relevante NGOer som jobber med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse organisasjonene har et bredere bilde av forholdene og problemstillingene lokalt der vi ønsker mer informasjon. Organisasjonene kan derfor hjelpe oss videre i våre undersøkelser med å avdekke mulig risiko. Med hjelp fra NGOer vil vi også undersøke enda dypere i leverandørkjeden og finne ut hvordan forholdene er hos våre leverandørers leverandører. Siden Åpenhetsloven setter krav til ansvar og undersøkelser i hele verdikjeden er det viktig å samle informasjon og avdekke mulig risiko hos leverandører lengre ned i kjeden også.

VESENTLIGHETSANALYSE I DE ANDRE NORDISKE LANDENE

I 2023 har Celsa Nordic også startet prosessen med å undersøke leverandørkjeden til de andre nordiske enhetene i selskapet. Celsa Nordic vil forsikre seg om at alle tiltak er gjort for å ha en sunn verdikjede over hele selskapets nedslagsfelt.

REVIDERT MENNESKERETTIGHETS POLICY – CELSA GROUP

Celsa Group jobber nå med endringer i sin menneskerettighets policy med tanke på oppdatert fokus på menneskerettigheter i årene fremover. Dette arbeidet vil påvirke Celsa Nordics arbeid etter Åpenhetsloven og vil muligens påvirke hvordan undersøkelser blir gjort og hva som vil være fokusområder i 2023.

